

Sådan får en offentlig*) virksomhed løntilskud til at ansætte en ledig



Løntilskud er en fordel for både dig og for den ledige. Du møder en potentiel ny medarbejder, og den ledige får prøvet sig selv af i et konkret job.



Tilskud

Virksomheden får en refusion på 131,19 kr. i timen. (januar 2022)
Tilskuddet gives i op til 4 måneder.

Sådan gør virksomheden: Ansøg gennem det digitale ansøgningssystem VITAS:
<https://vitas.bm.dk/Start/Index>

Sådan er reglerne for ansættelse med løntilskud hos offentlige arbejdsgivere:

- Den ledige skal have en forudgående ledighed på minimum 6 måneder, medmindre personen ikke har en almen/ erhvervsrettet uddannelse på gymnasialt eller højere niveau, er over 50 år eller er enlig forsørger.
- Før et løntilskudsforløb kan sættes i gang, skal både løntilskudspladsen og den ledige godkendes af pågældende jobcenter.
- Der skal være tale om en nettoudvidelse af medarbejderantallet, når virksomheden ansætter en person i løntilskud.
- Den ledige kan højst få en løn, der svarer til den ydelse, personen ville kunne få. Arbejdstiden fastsættes under hensyn hertil.
- Virksomheden udarbejder ansættelseskontrakt /-brev, der beskriver løn- og arbejdsvilkår og den forventede tilskudsperiode.
- Lønnen udbetales af den offentlige arbejdsgiver, der modtager et tilskud på 131,19 kr. /time. Tilskuddet udbetales månedsvis bagud.
- En ledig, som ansættes hos en offentlig arbejdsgiver, kan få befodringsgodtgørelse. Godtgørelsen søges i a-kassen/kommunen.
- Ansatte med løntilskud er omfattet af samme lovgivning som ordinært ansatte.

*) Offentlige virksomheder er ikke kun stat, regioner og kommuner. Det er også alle organisationer, foreninger, selskaber, institutioner og lignende, hvis udgifter dækkes med mindst 50% offentlige midler.