

Sådan får en **privat** virksomhed **løntilskud** til at ansætte en ledig

Løntilskud er en fordel både for dig og for den ledige. Du møder en potentiel ny medarbejder – og den ledige får prøvet sig selv af i et konkret job.



Tilskud

Løntilskuddet er på 86,16 kr. i timen. (januar 2023)

Tilskudsperioden aftales individuelt, men som udgangspunkt er den ca. 3 måneder.

Sådan gør du: Ansøg gennem det digitale ansøgningssystem VITAS:

<https://vitas.bm.dk/Start/Index>

Sådan er reglerne for ansættelse med løntilskud hos private:

- Den ledige skal have en forudgående ledighed på minimum 6 måneder, medmindre personen ikke har en almen/ erhvervsrettet uddannelse på gymnasialt eller højere niveau, er over 50 år eller er enlig forsørger.
- Før et løntilskudsforløb kan sættes i gang, skal både løntilskudspladsen og den ledige godkendes af pågældende jobcenter.
- Der skal være tale om en nettoudvidelse af antal medarbejdere, når virksomheden ansætter en person med løntilskud. Og forholdet mellem antal ansatte med og uden tilskud skal være rimeligt.
- Løntilskudspladsen skal være egnet til at føre den ledige over i ordinær beskæftigelse i virksomheden eller tilsvarende fagområde.
- Løn- og ansættelsesvilkår skal følge alm. overenskomst på området.
- Virksomheden udarbejder ansættelseskontrakt/-brev, der beskriver løn- og arbejdsvilkår og den forventede tilskudsperiode.
- Alm. overenskomstmæssigt opsigelsesvarsel. Dog mindst 14 dage.
- Der er loft over, hvor meget man kan modtage i tilskud. Over en periode på et ½ år højst 50% af de samlede lønomkostninger.